

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

colectivo GAMA
Lesbianas Gays Trans y Bisexuales de Canarias

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

ÍNDICE

pág 6

1. NUESTRA HISTORIA

Presentación del Colectivo Gamá, Asociación LGTBI de Canarias por la diversidad sexual y de género.

pág 8

2. PRINCIPALES DATOS

Datos esenciales sobre los proyectos ejecutados en el año 2025.

pág 12

3. POBLACIÓN DESTINATARIA

Clasificación en función de la población atendida durante el año 2025

pág 19

4. DISTRIBUCIÓN SECTORIAL

Clasificación en función de las demandas atendidas según las áreas de trabajo que disponemos en Gamá.

pág 25

5. EL EQUIPO DE TRABAJO

Presentación del equipo de trabajo 2025 y actuaciones destacables.

ÍNDICE

pág 30

6. RESULTADOS MÁS RELEVANTES.

Clasificación según los resultados.

pág 47

7. GAMÁ EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Aquellas acciones que ha tenido Gamá en los medios de comunicación.

pág 50

8. ORGULLO 2025

Celebración del Orgullo 2025.

pág 54

9. INFORMES Y ESTUDIOS EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO

pág 62

10. VOLUNTARIADO

01

NUESTRA HISTORIA



01. NUESTRA HISTORIA



El Colectivo Gamá, Asociación LGTBI de Canarias por la Diversidad Sexual y de Género, **nació en 1992** como resultado de la unión de dos grupos de jóvenes con diferentes orígenes, pero un objetivo común: **defender los derechos del colectivo LGTBIQ+.**

El **11 de marzo de 1994** se consolidó como una entidad asociativa al formalizar sus estatutos. Durante los dos años previos, su movimiento organizativo había logrado visibilizar sus demandas, impulsando la representación y los derechos del colectivo en Canarias.



Hoy, Gamá está profundamente arraigada en la sociedad canaria, como lo demuestra el creciente número de personas que acuden al colectivo en busca de asesoramiento, apoyo o colaboración. Su actividad abarca múltiples áreas de la vida pública en Gran Canaria, con acciones técnicas, activistas y la organización de eventos como el mes del Orgullo LGTBIQ+.

Un evento clave, que se celebra cada año, es la manifestación del Orgullo en Las Palmas de Gran Canaria.

En ella, la ciudadanía se une para recorrer las principales calles de la ciudad, exigiendo el fin de las desigualdades sociales aún vigentes y promoviendo la igualdad real.

A lo largo de más 30 años, el colectivo ha desempeñado un papel esencial tanto a nivel regional como nacional, contribuyendo a avances significativos en los derechos de la comunidad LGTBIQ+.

Somos miembros fundadores de la **Coordinadora LGTBI de Canarias**. Desde este espacio, se han logrado hitos como la declaración del 17 de mayo como Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia en Canarias**.**

El Parlamento canario fue pionero en España en aprobar esta conmemoración. También se impulsó la aprobación de las leyes autonómicas sobre derechos trans.

Además, somos miembros activos de la FELGTBI+. Esta federación agrupa a más de 50 asociaciones españolas, y fortalece la red nacional de lucha por los derechos LGTBIQ+.

Reconocimientos como la **Medalla de Oro** de Las Palmas de Gran Canaria, el **premio Roque Nublo de Acción Social** del Cabildo de Gran Canaria y las distinciones del **Colegio Oficial de Trabajo Social y el Colegio Oficial de la Psicología** avalan su labor.

Por su parte, tal y como puede observarse en el apartado de Transparencia de la web de la entidad, en 2024, último año de análisis del Comisionado de Transparencia, Gamá consiguió una puntuación de 10.

Hoy, el colectivo sigue desarrollando proyectos, reforzando su estructura asociativa y trabajando incansablemente por mejorar la calidad de vida de las personas LGTBIQ+.



02

PRINCIPALES DATOS



A lo largo del ejercicio 2025, hemos desarrollado un total de 10 proyectos orientados a dar respuesta a las principales demandas y necesidades detectadas entre la población beneficiaria, así como a fortalecer los recursos disponibles para la defensa de los derechos de las personas LGTBIQ+ en Canarias. Estas actuaciones han permitido ofrecer una intervención integral, cercana y especializada, adaptada a la diversidad de realidades personales, familiares y sociales que atraviesan las personas atendidas por la entidad.

Los proyectos ejecutados han abarcado diferentes áreas de intervención, entre las que destacan la atención psicológica y social, la orientación laboral, la atención jurídica, la educación y sensibilización, la prevención y promoción de la salud sexual, el asesoramiento en materia deportiva y el acompañamiento a colectivos especialmente vulnerables, como personas mayores LGTBIQ+, personas migrantes, solicitantes de protección internacional, jóvenes, familias y personas en situación de exclusión o riesgo social. Asimismo, se ha trabajado en la cobertura de necesidades básicas, la generación de espacios seguros, la visibilización de referentes positivos y la difusión de información rigurosa sobre la realidad LGTBIQ+.

Durante este ejercicio, la entidad ha continuado consolidando un modelo de intervención basado en la escucha activa, la atención personalizada y el enfoque de derechos humanos, incorporando de forma transversal la perspectiva de género, la diversidad sexual, familiar y de género, la interculturalidad y la atención a las situaciones de especial vulnerabilidad. Esta metodología ha permitido no solo atender demandas concretas, sino también detectar nuevas problemáticas, acompañar procesos personales complejos y derivar, cuando ha sido necesario, a otros recursos especializados del ámbito social, sanitario, jurídico, educativo o comunitario.

Además de la atención directa, los proyectos desarrollados durante 2025 han tenido un importante componente preventivo, formativo y comunitario. A través de acciones educativas, campañas de sensibilización, actividades de promoción de la salud, espacios de encuentro y colaboraciones con entidades públicas y privadas, se ha contribuido a mejorar el conocimiento social sobre la diversidad LGTBIQ+, prevenir situaciones de discriminación y favorecer entornos más inclusivos en distintos ámbitos de la vida cotidiana.

A continuación, se comparte un gráfico en el que se recoge el número de personas y entidades atendidas durante el año 2025, permitiendo visualizar de forma clara el alcance de los proyectos ejecutados y la incidencia directa de la entidad en la sociedad canaria.

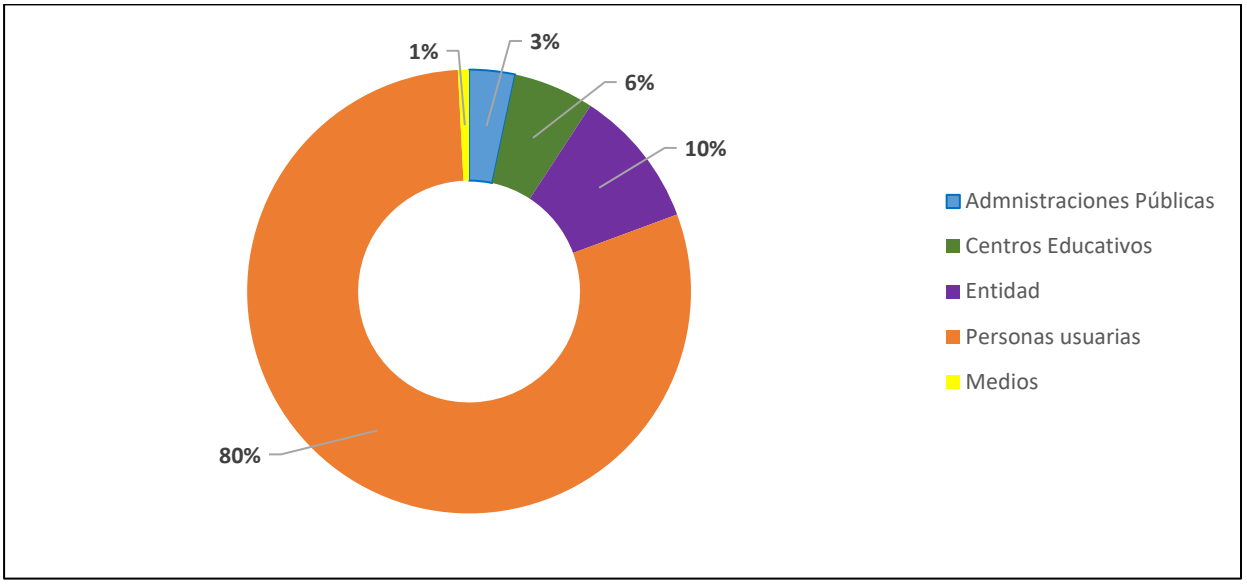
Gráfico 1.

% DE PERSONAS Y ENTIDADES ATENDIDAS DURANTE EL AÑO 2025

El afianzamiento del buen funcionamiento de la entidad a lo largo de todo el año 2025 se puede observar en el siguiente

Gráfico donde se puede apreciar que **691 personas han sido beneficiarias** de los proyectos desarrollados por la entidad, además **89 organismos públicos y privados y 30 administraciones públicas** han solicitado información, asesoramiento, formación o algún otro servicio. A su vez, se ha acudido a un total de **51 centros educativos** para formar a menores, jóvenes, profesorado y profesionales en materia de identidad y orientación sexual, así como ofrecerles estrategias de prevención contra la LGTBIfobia.

Por otra parte, se ha asesorado a un total de **7 medios de comunicación**. La cifra total de personas y organismos atendidos es de **868.**



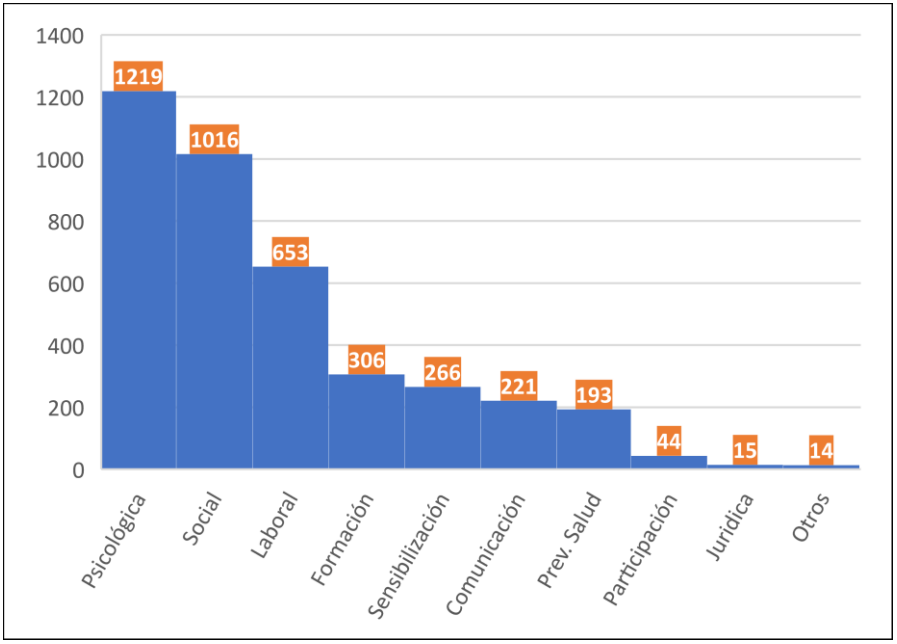
Durante el año 2025 se han ejecutado un total de **3.947 actuaciones.**

Los proyectos **Gamá Imago y Gamá Contigo** son dos de los proyectos que aglutinan el mayor número de actuaciones. Estos proyectos atienden prácticamente todas las demandas de la población. Sin embargo, debido a la especificidad de algunos sectores poblacionales es necesario trabajar de manera individualizada con otros proyectos.

Un ejemplo de esto es el área de Orientación Laboral. Aunque está recogida dentro del ámbito de Gamá Imago, cuenta con un proyecto específico **"Impulso"** a través del que se orienta a las personas usuarias en materia laboral y formativa.

Gráfica 2.

N.º DE ATENCIONES DISTRIBUIDAS POR ÁREA DE ATENCIÓN



Cabe destacar que los datos presentados en esta gráfica son introductorios. En el apartado de la memoria **04. Distribución Sectorial** se hablará de manera específica de cómo se ha atendido a la población y de los principales resultados obtenidos.

Es importante señalar el peso que tienen el área social y psicológica en el marco de las atenciones desarrolladas, pues son las áreas principales y las que se encargan de acoger, derivar y acompañar a las personas atendidas.



03

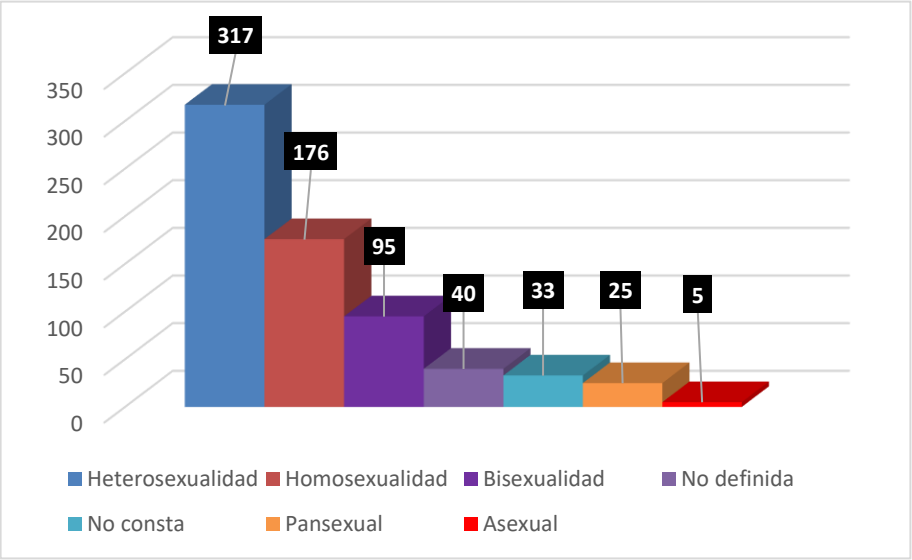
POBLACIÓN DESTINATARIA

Tal y como se ha mencionado en el apartado **02. Principales datos,** en el 2025 se ha atendido a un total de **691 personas beneficiarias, 88 entidades públicas y privadas, 30 Administraciones Públicas, 51 centros educativos y 7 medios de comunicación.** Para conocer un poco más acerca de las personas que han sido atendidas en esta entidad se han establecido cinco categorías: **orientación sexual, identidad, ocupación laboral, procedencia y rangos de edad**.

En este apartado se presenta la gráfica que aborda la orientación sexual de la población beneficiaria de los diferentes proyectos. En total, durante el ejercicio se ha atendido a un total de 691 personas de las que un 45,9% son heterosexuales (317), un 25,5% son personas homosexuales (176) y un 13,7% son personas bisexuales (95).

Gráfica 1.

ORIENTACIÓN SEXUAL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS 2024



Asimismo, se desconocen los datos de un 4,8% de la población usuaria (33) y un 5,8% no ha definido su orientación sexual (40). Por último, un 3,6% informa de que su orientación sexual es pansexual (25) y un 0,7% se declaran asexuales (5).

La **prevalencia de población heterosexual** se relaciona en general con las familias de menores trans, un colectivo que se ha consolidado como uno de los que cuenta con mayor presencia en la entidad y sobre el que más se está interviniendo en los últimos años, motivado por los cambios

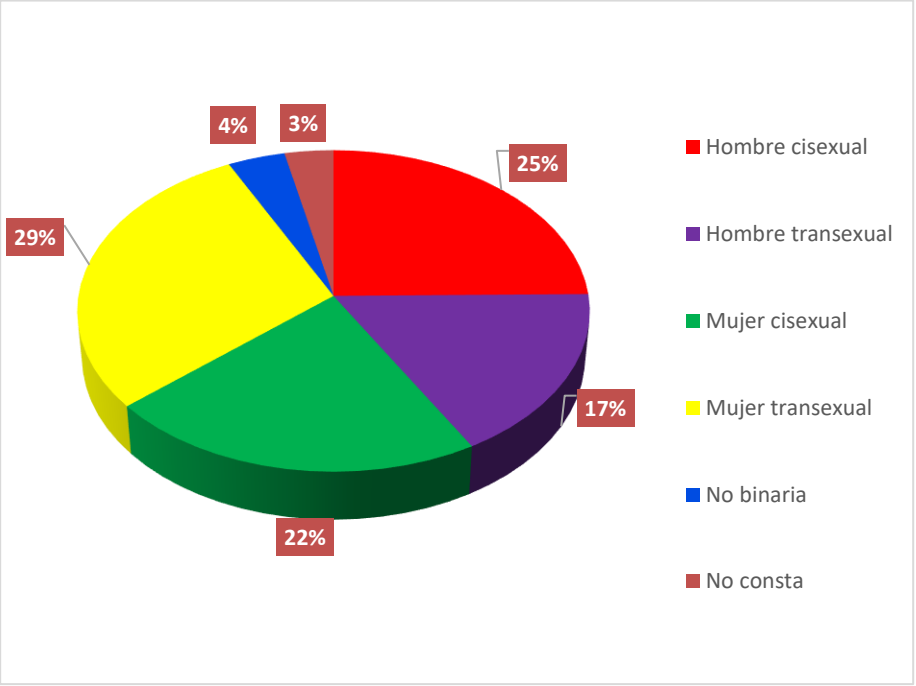
en la legislación y el incremento de la visibilidad de la realidad trans. Esta tendencia ya se apreciaba en años anteriores.

A través de la **gráfica 2.** se pueden analizar las identidades de las personas atendidas.

En 2025, del total de personas usuarias, un 25% son hombres cis (169), un 22% son mujeres cis (150), un 29% de las personas atendidas son mujeres trans (197) y un 17% son hombres trans (115). Además, un 4% se identifican como personas no binarias (27).

Gráfica 2.

IDENTIDAD DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN 2025

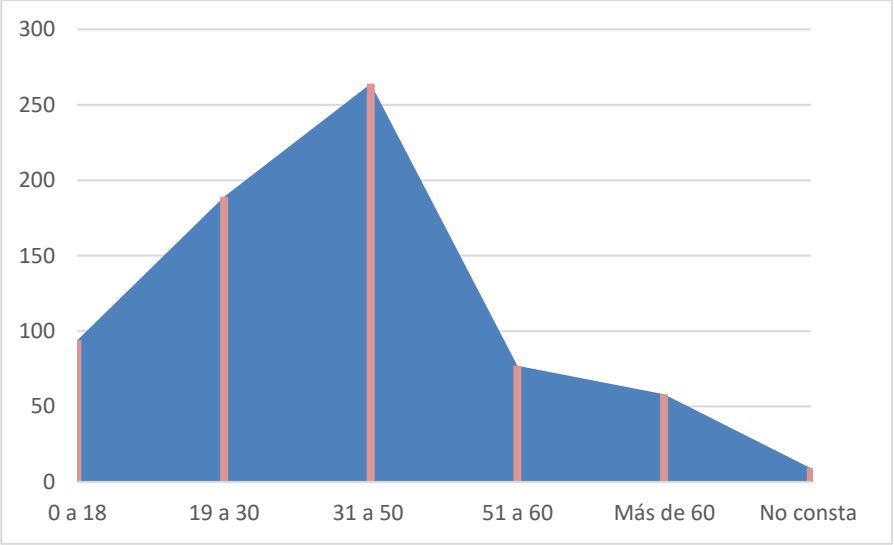


A su vez, de un 3% de la población se desconocen los datos acerca de su identidad sexual, que no han querido proporcionar ese dato por diferentes razones o que aún no están preparadas para definir su género (23).

La población usuaria a lo largo de 2025 se puede clasificar, también, por **rangos de edad**, diferenciados en seis parámetros que permiten contextualizar la realidad de las personas atendidas.

Gráfica 3.

RANGOS DE EDAD DE LAS PERSONAS ATENDIDAS 2025



El primer rango de edad comprende de los **0 a los 18 años.** Este rango abarca la infancia y la adolescencia, dos etapas en las que las personas desarrollan su personalidad, por lo que es importante el trabajo de prevención de conflictos relacionados con la orientación o la identidad. Dentro de este rango de edad **se ha atendido a un total de 94 personas.**

El siguiente margen comprende de los **19 a los 30 años**. Los primeros años de la vida adulta exponen a las personas a situaciones que pueden suponer una dificultad en su evolución que precisa de atención especializada. Es el segundo grupo más numeroso con **189 personas atendidas.**

El rango de **31 a 50 años**, que corresponde a la adultez, es el que ha registrado mayor número de personas atendidas. En total, han sido **264 las personas usuarias** que han visto cubiertas sus demandas atencionales a través de los diferentes proyectos de la entidad.

De los **51 a los 60 años** se ha atendido a **77 personas**, y con edades **superiores a los 60 años** a un total de **58**. En este rango, cobra especial importancia el acompañamiento que se hace desde la entidad a las personas mayores. Por último, de 9 personas no consta la edad.

03. POBLACIÓN DESTINATARIA

En el gráfico expuesto con anterioridad, se señala que la mayor proporción de la población atendida (38,2%) corresponde al rango de edad de los 31 a los 50 años.
Como se explicó en la memoria del año anterior, está vinculado con los acompañamientos realizados a familiares de menores, en su mayoría, población trans.



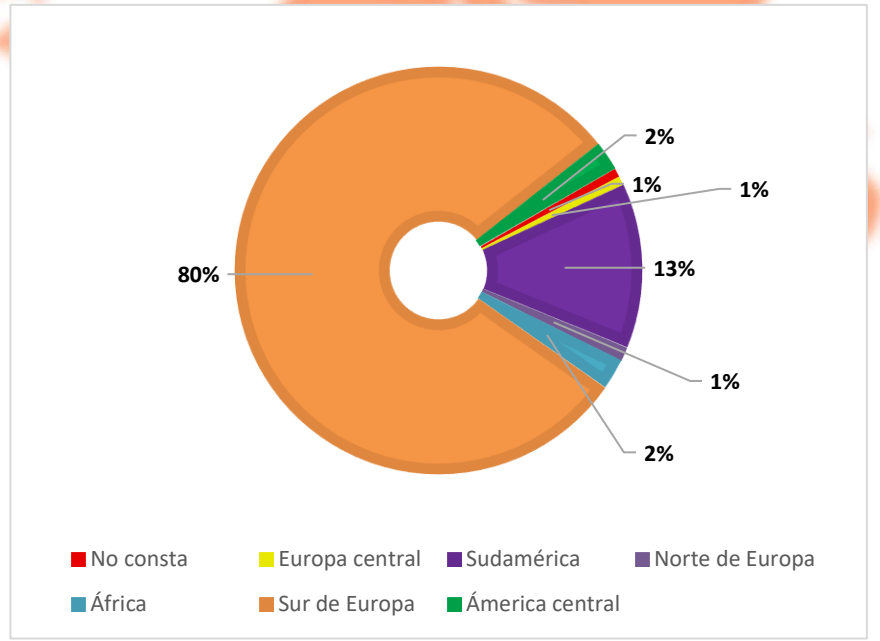
Este rango poblacional sigue en expansión debido a la cantidad de menores trans que llegan a la entidad tras la aprobación de la **Ley 2/2021, de 7 de junio en Canarias** y la **Ley 4/2023, de 28 de febrero, a nivel estatal.**

El **acompañamiento por parte de sus familiares** influye directamente en las gráficas de orientación sexual, identidad y edad y pone de manifiesto que las acciones llevadas a cabo por la entidad no solo influyen en el colectivo LGTBIQ+, sino en su entorno y en la ciudadanía en general.



Gráfica 4.

CONTINENTES DE PROCEDENCIA DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN 2025



En el siguiente gráfico, se puede apreciar que no sólo se ha recibido a personas que pertenecen al territorio nacional, pues a través de los distintos servicios ofrecidos por Gamá se ha atendido y acompañado a **personas migrantes**.

En concreto, se ha atendido a 550 personas procedentes del **Sur de Europa**, siendo el más extenso por incluir a las personas de España, además de países como Portugal, Italia, Serbia, Rumanía, Bulgaria o Croacia.

Les siguen las personas atendidas de **Sudamérica**, con 90 personas procedentes de Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador, Paraguay, Uruguay, Perú y Venezuela). En el caso de **América Central** se ha atendido a 16 personas procedentes de Cuba, Honduras y El Salvador.

Con respecto al resto de Europa, han llegado un total de 8 personas proceden del **Norte de Europa** (Rusia, Ucrania y Letonia), 12 menos que en 2023 y 4 menos que en 2024, estas migraciones motivadas, en parte, por la continuación de las tensiones en países como Rusia y Ucrania.

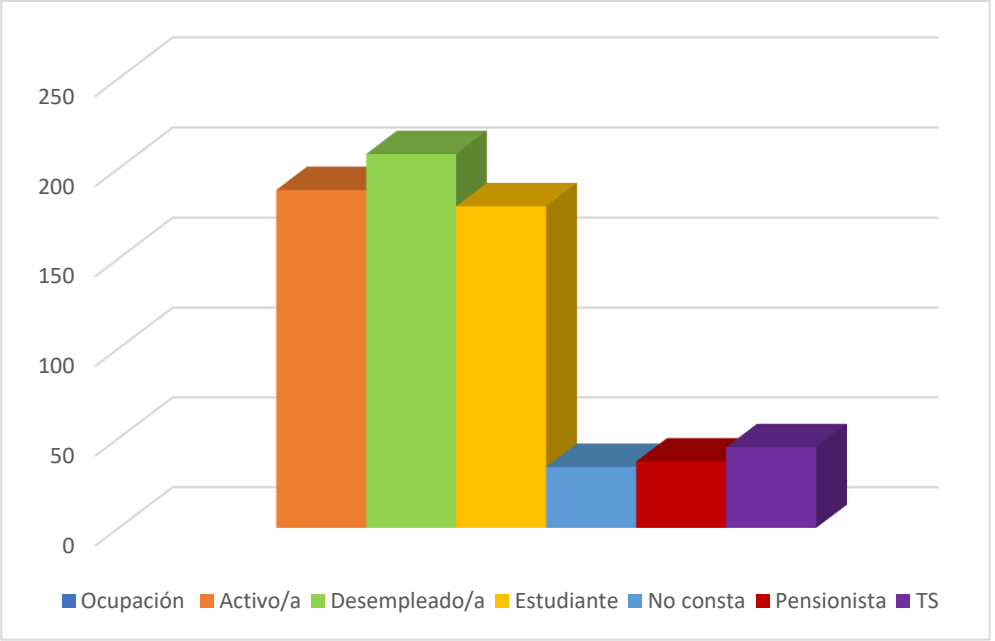
Los países de **Europa Central** también han tenido una incidencia importante en nuestra entidad. Se ha atendido a 5 personas de Alemania, Gales, Holanda, Francia y Polonia.

Por otra parte, siguen llegando personas originarias de **África** (Mali, Marruecos, Gambia, Camerún, Sáhara y Senegal). Este 2025 se ha atendido 17, cifra cercana a la experimentada en 2024, año en el que se atendió a 13 personas procedentes del continente africano.

Por último, un total de 5 personas no han aportado datos acerca de su procedencia.

Gráfica 5.

OCUPACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN 2025



En este apartado se identifica a las personas atendidas según su ocupación laboral. En la siguiente gráfica se expone que **un 30,1%** de la población atendida (208 personas) se encuentra **desempleada**, una situación que pone de manifiesto las dificultades a las que se enfrenta el colectivo en el ámbito laboral.

A su vez, **un 27,2%** se encuentra **activa** (188 personas) y un **25,9%** es estudiante (179 personas), cupo vinculado, en su mayoría, con el rango de menores y población joven.

Por otra parte, es importante destacar que un **6,5%** (45 personas) de la población atendida corresponde a **personas en contexto de prostitución**, un dato que deja entrever que las dificultades de incorporación al mercado laboral de parte del colectivo provocan que la única alternativa sea la prostitución.

Asimismo, un **5,4%** de la población recibida **es pensionista** (37), en su mayoría personas mayores.

Con este grupo, suelen realizarse acciones de acompañamiento para la tramitación de prestaciones.

Por último, de un **4,9%** de la población atendida (34 personas) **no consta información** sobre su ocupación.

04

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL





04. DISTRIBUCIÓN SECTORIAL

A través de la siguiente distribución sectorial realizamos un esquema de todas las demandas y las atenciones realizadas a lo largo de 2025.

Este hecho permite conocer mejor la realidad con la que se ha trabajado y en qué medida han sido atendidas sus demandas desde las distintas áreas de trabajo de la entidad.

Tal y como se ha expuesto anteriormente, se han realizado un total **de 3.947 actuaciones.**



Si se compara el número de actuaciones con el número de personas (691), entidades (119), medios de comunicación (7) y centros educativos (51) se concluye que la media de actuaciones es de 3,4.

Además, el número de servicios demandados por persona es de 1,3, que el **30,8% solicita más de un servicio**, una situación posible debido al abanico de proyectos que ejecuta la entidad.

En cuanto a las entidades, el **21,9% ha demandado más de un servicio**, y la media de servicios demandados por entidad es de 1,2.

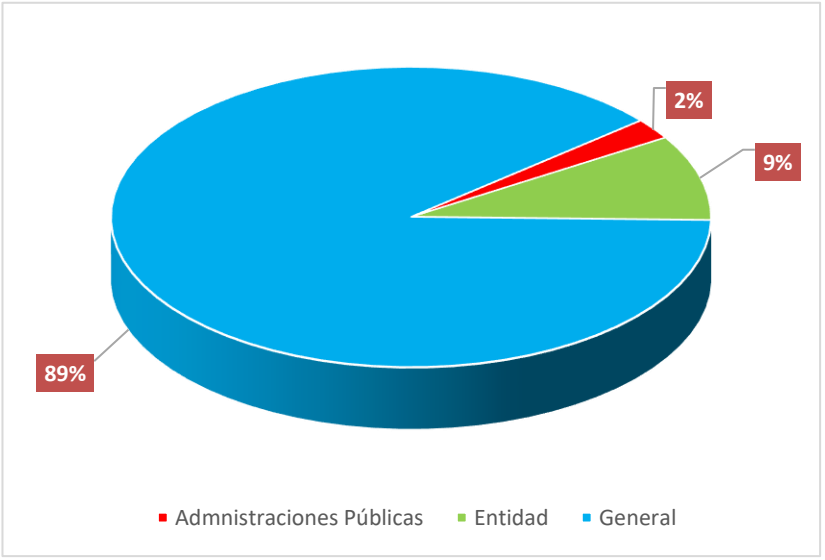
Como se ha mencionado, el peso de las actuaciones ha recaído en las áreas de **atención social, con 1.117 acciones**, y **atención psicológica, con 1.219**. Estas actuaciones, a su vez, se distribuyen en atención a personas beneficiarias, entidades públicas o privadas y medios de comunicación.

Gráfica 1.

Nº DE PERSONAS Y ENTIDADES EN EL ÁREA DE ATENCIÓN SOCIAL

En esta gráfica se observa que desde el **área de atención social** se ha atendido a un total de 317 personas, a 33 entidades de carácter público o privado, y 8 Administraciones Públicas.

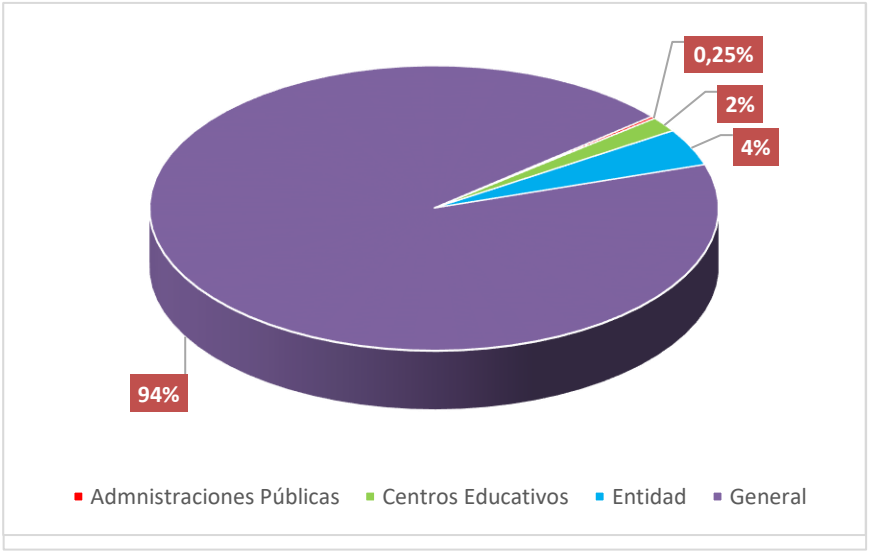
Las demandas de estas beneficiarias responden a valoraciones, prestaciones económicas, cambios de nombre, obtención de tarjeta sanitaria, acompañamientos…



Gráfica 2.

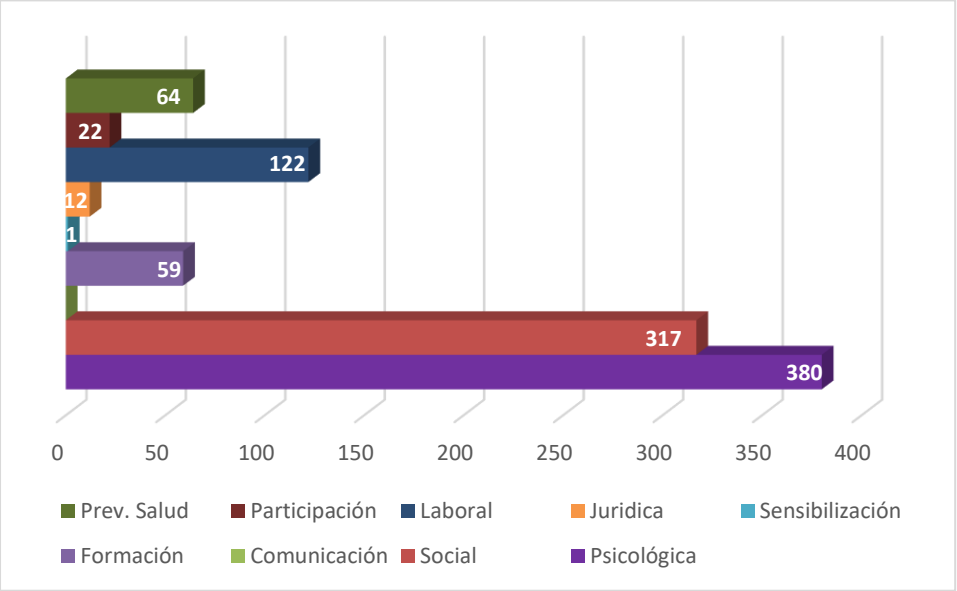
Nº DE PERSONAS Y ENTIDADES EN EL ÁREA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA

En la gráfica se puede observar la distribución del número de personas, entidades, centros educativos y medios de comunicación con los que se ha intervenido desde el **área de atención psicológica** del colectivo. En total se han beneficiado del área 380 personas, 17 entidades públicas o privadas, 7 centros educativos y 1 administraciones públicas.



Gráfica 3.

PERSONAS ATENDIDAS EN LAS DIFERENTES ÁREAS



Por otra parte, es importante tener una visión del número de personas atendidas en las diferentes áreas con el fin de contar con un esquema objetivo sobre la distribución de las demandas.

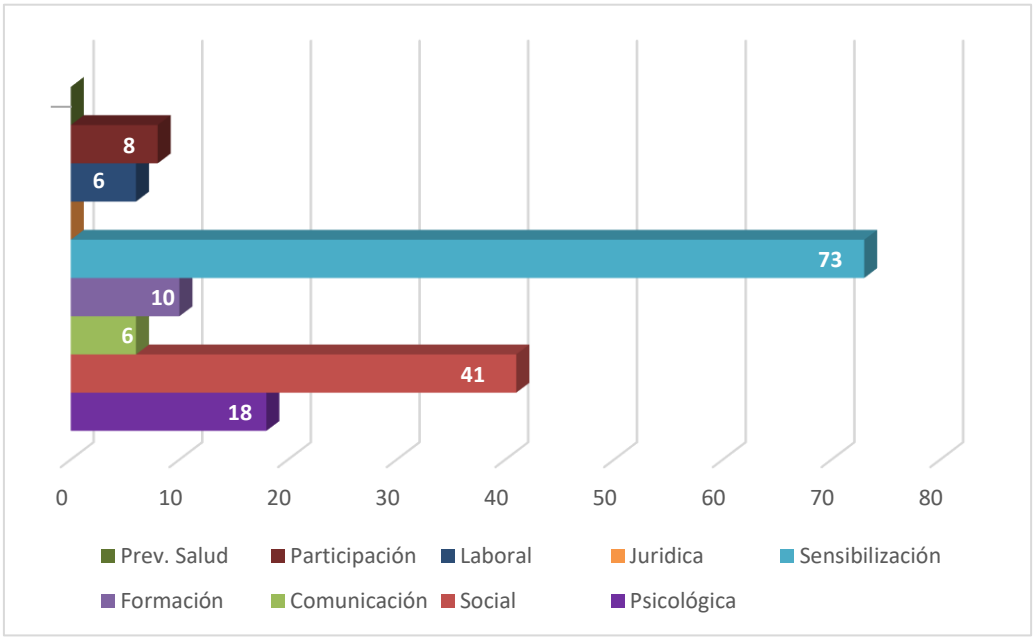
En el gráfico de la derecha se observa que el mayor número de personas atendidas recae en la atención psicológica (380) seguida de la atención social (317), unos datos que guardan relación con los datos de actuaciones realizadas aportados en el apartado **02. principales datos.**

A continuación, se encuentra la orientación laboral (122), y la prevención de la salud (64), otras de las áreas fundamentales debido al volumen de acciones ejecutadas.

Trabajar de forma directa desde el área de orientación laboral ha permitido que las personas beneficiarias adquieran competencias para su inserción en el mundo laboral y habilidades para crear su currículo y afrontar las entrevistas de trabajo, entre otros aspectos.

Asimismo, desde el área de prevención de la salud se ha trabajado en la realización de pruebas rápidas para detectar posibles infecciones de transmisión sexual, pero también se han realizado asesoramientos individualizados de forma presencial o telefónica, y se ha repartido material profiláctico.

Llegados a este punto, es relevante mencionar que existe una fuerte **interconexión entre los diferentes servicios.** Es decir, los servicios no operan de manera aislada, sino que forman parte de un sistema más amplio en el que la derivación de personas usuarias de un servicio a otro es una práctica común y necesaria para abordar sus múltiples demandas y necesidades de manera integral.



Gráfica 4.

ENTIDADES ATENDIDAS EN LAS DIFERENTES ÁREAS

En este apartado se pueden apreciar las atenciones que se han realizado a entidades públicas y privadas desde las diferentes áreas.

La mayor parte de las atenciones a entidades ha recaído en el **área de sensibilización (73**). Esto se relaciona con las constantes intervenciones en los medios de comunicación con motivo de días relevantes para el colectivo o participaciones para dar una visión especializada sobre algún tema en concreto.

Desde el área de atención psicológica se ha atendido a entidades que tienen dudas sobre cómo abordar procesos de tránsito o que demandan asesoramientos sobre recursos o especialistas a los que acudir.

Desde el área de formación, se han atendido demandas similares, pero más específicamente con aspectos protocolarios o de actuación ante situaciones de acoso o su prevención.

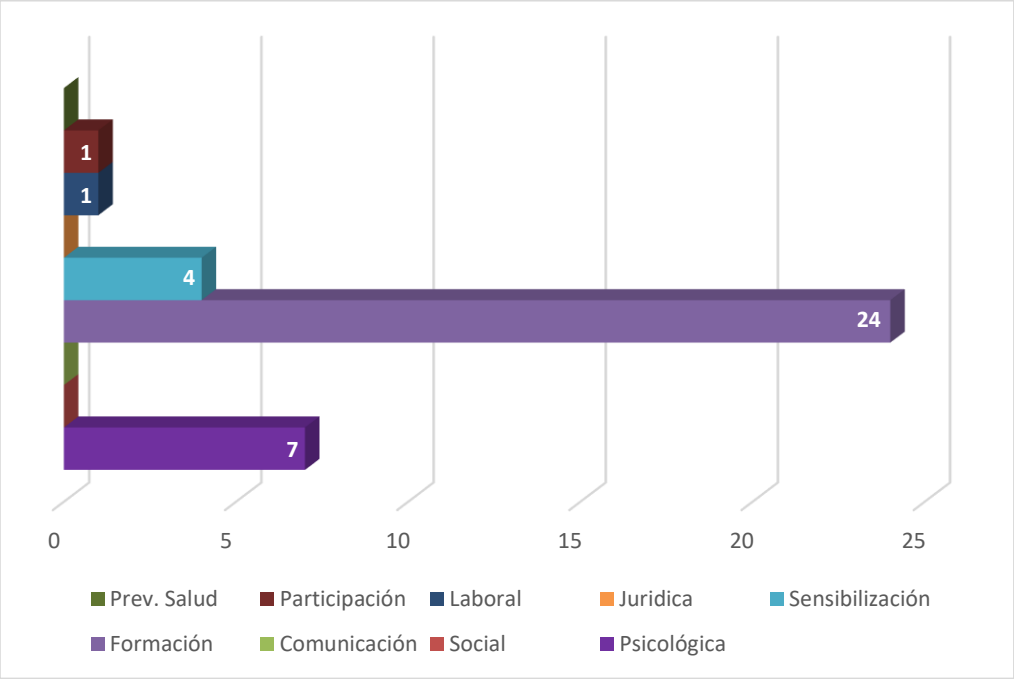
Por otra parte, es importante destacar que desde el área de participación se ha atendido a 8 entidades, que han formado parte de la organización directa de actos institucionales en los que ha intervenido el colectivo.

Por su parte, desde el área de orientación laboral se ha atendido a un total de 6 entidades, que han requerido de información acerca de cómo coordinarse para la correcta inserción laboral de personas LGTBIQ+.

Cabe destacar que resulta esencial promover una estrecha colaboración y coordinación con otras entidades. El **trabajo en red** se posiciona como un medio esencial para garantizar el adecuado desarrollo y el bienestar de las personas usuarias de la entidad.

Gráfica 5.

CENTROS EDUCATIVOS ATENDIDOS EN LAS DIFERENTES ÁREAS



En esta última gráfica del apartado se analiza la distribución por área de las atenciones dirigidas a los centros educativos.

Destaca el **área de formación**, en la que han recaído la mayor parte de los centros atendidos (24) y que han derivado en la impartición de charlas, conferencias y otras actividades en el ámbito educativo que han contribuido a sensibilizar a niños/as/es, adolescentes y jóvenes y profesionales sobre las diferentes realidades del colectivo LGTBIQ+.

Por su parte, desde el **área de atención psicológica** se ha atendido a 7 centros educativos. Estas acciones pueden darse por iniciativa de los centros educativos, que contactan con la entidad para solicitar asesoramiento ante situaciones que se dan dentro del ámbito educativo o por iniciativa de Gamá ante situaciones que pueden estarse dando en un centro educativo y que repercuten la salud mental de una persona usuaria. A su vez, se ejerce el papel de **mediación entre centros – alumnado y familias** ante situaciones que ponen en riesgo el bienestar de las personas menores. También se establecen coordinaciones con la propia consejería para trasladar incidencias en centros educativos.

El Colectivo Gamá es una entidad referente en la atención a los centros educativos ante las incertidumbres que se pueden generar en relación con las demandas de personas LGTBIQ+ y los conflictos que puedan surgir en el entorno educativo.





05

EL EQUIPO DE TRABAJO

05. EL EQUIPO DE TRABAJO



El equipo de trabajo del año 2025 ha supuesto una parte fundamental para conseguir los logros y resultados de los proyectos que se han ido ejecutando. Ha estado compuesto por un total de 10 personas que se han encargado de trabajar en la búsqueda de los mejores resultados. Para mejorar su identificación podemos separarlos por las áreas de trabajo:



Atención Psicológica

María José H. P., psicóloga del colectivo desde hace más de 20 años. Cuenta con una amplia formación y experiencia en el colectivo LGTBI y las realidades transversales. Ha sido una de las principales representantes de la entidad y es la encargada de coordinar distintas áreas de trabajo de la entidad (psicológica, educación/formación y forma parte de la coordinación de la entidad).

Javier D. F., psicólogo del colectivo que forma parte del equipo de trabajo desde el año 2021. Se ha encargado en este último año de dar apoyo psicológico a personas del colectivo, siendo el profesional de referencia del proyecto para migraciones. También se ha encargado de dinamizar encuentros en diferentes grupos, así como la sensibilización a personas migrantes.

Atención Social

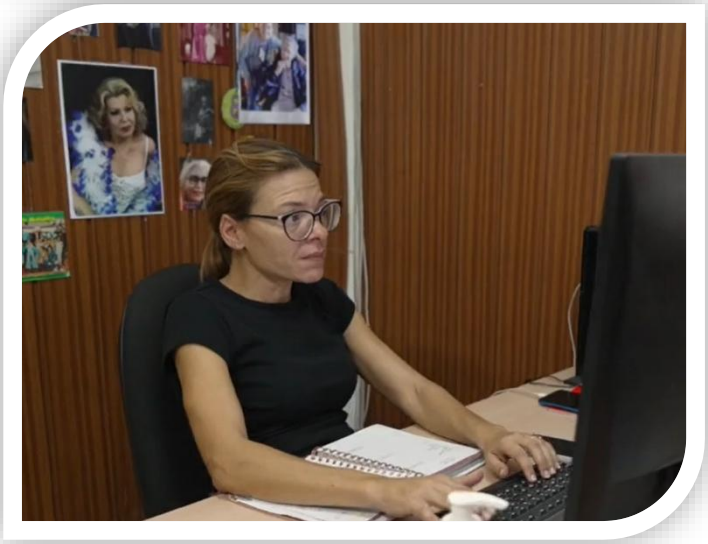
Jennifer N. M., trabajadora social y coordinadora del área de atención social. Trabaja en la entidad desde hace más de 10 años y cuenta con experiencia en diversas áreas: desde mayores y orientación laboral a educación y formación. Su figura es referente para las personas usuarias, pero también para el resto del equipo de trabajo, pues es parte activa del correcto funcionamiento y desarrollo de la entidad.

Angharad R. S., trabajadora social del colectivo desde el año 2018. Su conexión y buen hacer con la población usuaria la ha convertido en un referente para las personas beneficiarias, sobre todo entre las personas mayores LGTBI.



Educación y Formación

Nelson L. B., sociólogo encargado del área de Educación y Formación. Se reincorporó al equipo en 2024. Desde entonces, recorre los centros educativos de Gran Canaria realizando talleres sobre diversidades sexo genéricas y resolviendo las dudas que alumnado y profesorado puedan tener.



05. EL EQUIPO DE TRABAJO





Orientación Laboral

Santiago R. R., orientador laboral de la entidad desde 2021. Su labor ha sido de vital importancia para poder insertar en el mercado laboral a las personas del colectivo, ofreciendo herramientas para afrontar una entrevista de trabajo y contribuyendo en el desarrollo de políticas sociales adaptadas a la realidad del colectivo.

Prensa y Comunicaciones

Virginia L. C., periodista de la entidad desde 2023, encargada de fortalecer nuestra presencia en los medios de comunicación, control de la página web de la entidad y publicación en nuestras redes sociales.

Prevención de la Salud

Ricardo G. D., técnico de salud y coordinador de distintas áreas y proyectos de la entidad. Ricardo forma parte del colectivo desde sus orígenes y eso le ha permitido conocer la realidad y las demandas principales de la población beneficiaria. Su labor no sólo se centra en la realización de pruebas rápidas y en la concienciación de la población acerca de la importancia de la prevención de las infecciones de transmisión sexual, sino que se encarga de parte del área administrativa de la entidad.

Junto con María José H. P. y Jennifer N. M. han formado el equipo de coordinación de la entidad, referentes clave para todo el equipo de trabajo.



06

RESULTADOS MÁS RELEVANTES

Nombre del proyecto:

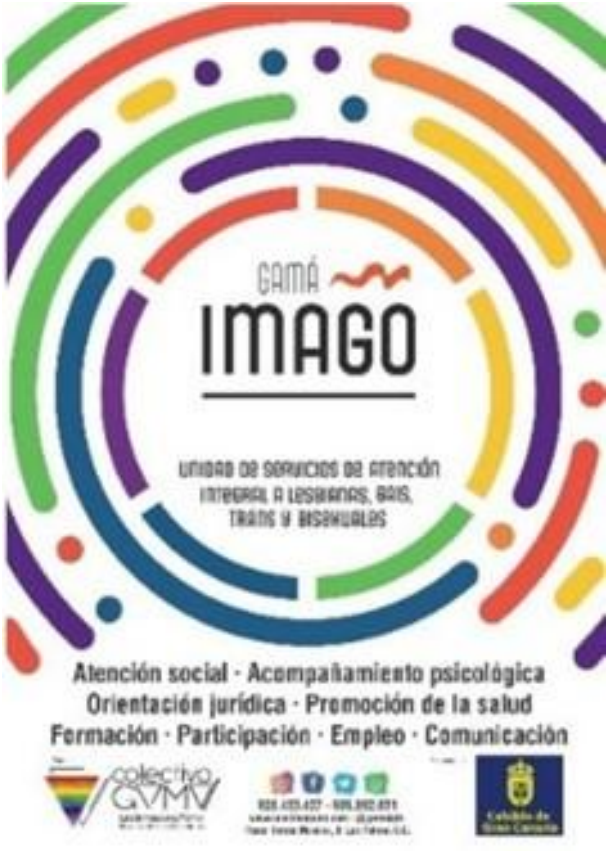
Imago: Unidad De Servicios De Atención Integral Para Población LGTBI (Lesbianas, Gays, Trans, Bisexuales e Intersex)

Administración concedente:

Cabildo de Gran Canaria - Consejería de Presidencia y Movilidad Sostenible

Descripción de la finalidad:

Dar respuesta a las necesidades sociales, psicológicas, jurídicas, laborales, formativas, reivindicativas, sanitarias, etc., en las personas Lesbianas, Gays, Trans, Bisexuales, Intersex, sus familiares y entorno.



Impactos:

Durante la ejecución del proyecto en 2025 se realizaron un total de 946 actuaciones, atendiendo a 264 personas y 49 entidades, de la Administración Pública, Ayuntamientos, centros educativos, tercer sector y sector privado. También se han atendido a profesionales de medios de comunicación.

- Desde el área de atención social se realizaron 203 actuaciones para 69 personas
- Desde el área atención psicológica se realizaron 205 actuaciones para 87 personas.
- Desde el área Orientación laboral se realizaron 266 actuaciones para 45 personas
- Desde el área Orientación jurídica se realizaron 15 actuaciones, 13 personas
- Desde el área educación/Formación se realizaron 23 actuaciones
- Desde el área promoción de la salud se realizaron 117 actuaciones para 61 personas
- Desde el área participación se realizaron 41 actuaciones
- Desde el área de comunicación se realizaron 77 actuaciones.

Nombre del proyecto:

Gamá Contigo: Programa de acompañamiento para la inclusión social de personas trans en situación de especial vulnerabilidad

Administración concedente:

Cabildo de Gran Canaria - Consejería de Área de Política Social y Accesibilidad - Servicio de Política Social

Descripción de la finalidad:

Atención integral al colectivo trans y/o su familia, espacios de iguales y mediación y transformación del entorno.



Impactos:

- Desde el área de atención social se realizaron 416 actuaciones para 171 personas
- Desde el área atención psicológica se realizaron 910 actuaciones para 282 personas.
- Se realizaron 3 encuentros para mujeres trans mayores en las que acudieron 9 personas.
- Se realizaron 3 encuentros para jóvenes trans en el que acudieron 27 personas jóvenes.
- Se realizaron 2 encuentros para personas adultas trans en las que acudieron 15 personas.
- Se realizaron 3 encuentros para familias de en tránsito en las que acudieron 32 familiares de personas trans.
- Se realizaron 3 formaciones especializadas en materia trans para 83 profesionales de diferentes sectores.
- Se ejecutaron 8 reuniones con el equipo médico especialista de Transcan.
- Se realizaron 2 mesas monográficas.
- Se realizaron 3 acciones de sensibilización online sobre la realidad trans.

Nombre del proyecto:

Impulso: Proyecto para el Fomento del Empleo y la Formación de las Personas LGTBI

Administración concedente:

Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria – Concejalía Delegada del Área de Servicios Sociales

Descripción de la finalidad:

Implementar diversas medidas para abordar y mejorar los factores personales, económicos y laborales que contribuyen a la exclusión de las personas del colectivo LGBTI en el acceso al empleo.



Impactos:

- Se atendieron a 73 personas a lo largo de todo el proyecto
- Se realizaron un total de 5.787 actuaciones
- Se desarrollaron Itinerarios de inserción sociolaboral para 73 personas, donde 24 de ellas han logrado incorporarse al mercado laboral y 16 personas iniciaron algún tipo de formación.
- Se realizaron Itinerarios sociolaboral específicos para 25 personas migrantes.

Nombre del proyecto:

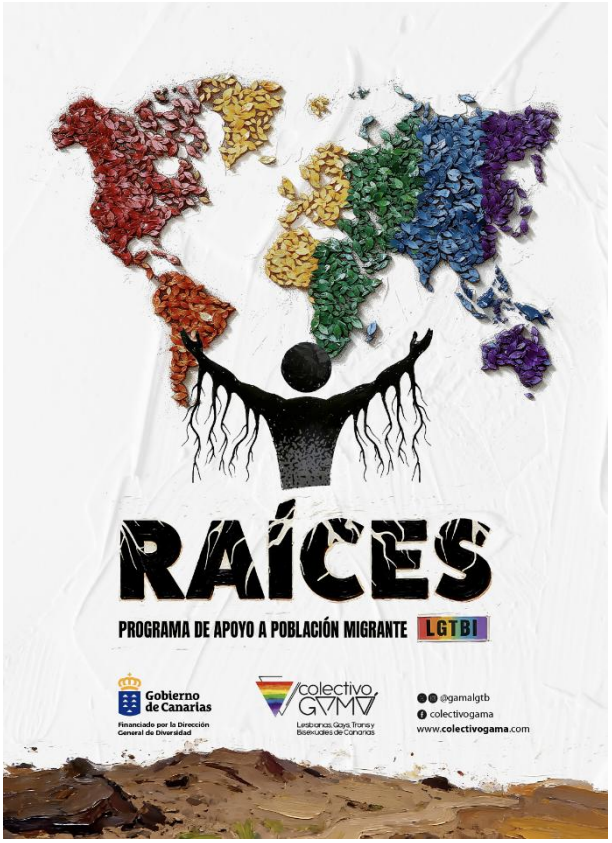
Raíces, Servicio de apoyo a la diversidad familiar LGTBI

Administración concedente:

Gobierno de Canarias - Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud

Descripción de la finalidad:

Ofrecer un programa de apoyo a la población LGTBIQ+ migrante, que abarque sus necesidades bio-psico-sociales contribuyendo a su bienestar integral.



Impactos:

El número total de personas beneficiarias del proyecto es de 195 personas de las cuales participaron en las diferentes actividades programadas dentro del proyecto:

- Se atendió en el servicio de atención psicológica especializada para colectivo migrante LGTBI a 34 personas.
- En el encuentro organizado para la conexión entre personas migrantes de diferentes puntos del mundo participaron 4 personas.
- Se formó y sensibilizó en materia LGTBI a 150 personas migrantes que conviven en centros residenciales de los cuales 118 fueron hombres cis y 32 mujeres cis.

Nombre del proyecto:

Te brindo la Mano: atención a la diversidad en mayores LGTB

Administración concedente:

Fundación Obra Social La Caixa, a través de CaixaBank

Descripción de la finalidad:

Se busca prevenir y atender la situación de soledad no deseada en las personas mayores LGTBI, lesbianas, gays, personas trans e intersexuales, a través del acompañamiento, apoyo y escucha y el espacio compartido, poniendo en valor su realidad a través de compartir espacios intergeneracionales.



Impactos:

- En total se atendió a un total de 47 personas LGTBI (40 personas mayores y 7 jóvenes) y se trabajó con 16 entidades públicas y privadas
- Se acompañó a 22 personas y se realizando 84 acompañamientos en actividades diarias
- Se atendió a 30 personas en las actividades de atención telefónicas y se ejecutaron 193 atenciones telefónicas para acompañar la soledad no deseada.
- Se han realizado 4 encuentros entre iguales y en total han participado 13 personas mayores LGTBI.
- Se realizó un encuentro intergeneracional como se plateó y participaron 9 personas mayores LGTBI y 7 jóvenes.
- Se visibilizó la realidad de los mayores LGTBI a través de una campaña y lograr 800 visualizaciones. La difusión de la campaña se realizó en las 3 redes sociales del colectivo (Instagram, X y Facebook), llegando a 2.124 cuentas entre los 3 perfiles.
- Se contactó de manera directa con 16 entidades públicas y privadas para visibilizar la realidad de las personas mayores LGTBI. Realizado un total de 37 acciones de coordinación.

Nombre del proyecto:

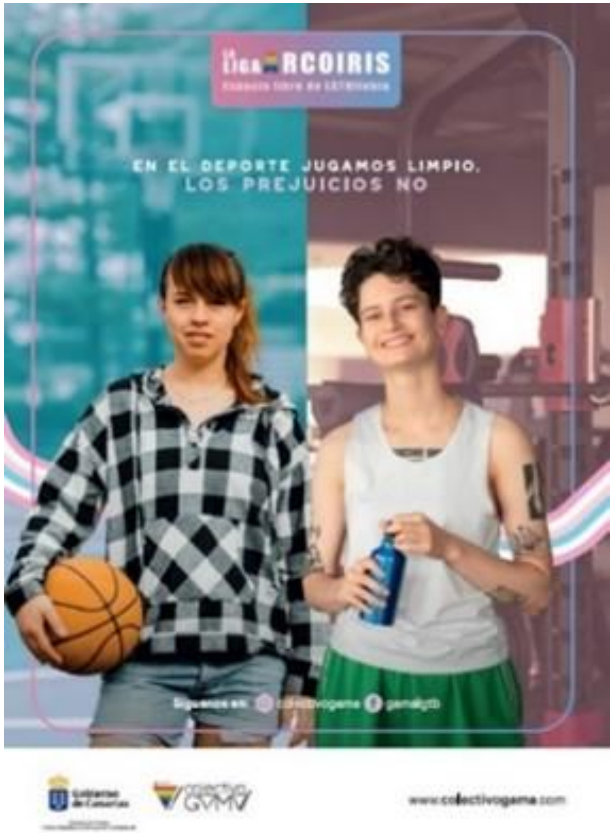
La Liga Arcoíris

Administración concedente:

Gobierno de Canarias - Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud

Descripción de la finalidad:

Generar espacios deportivos seguros y respetuosos con la diversidad sexual y de género a través del trabajo en conjunto con organismos públicos y empresas privadas y sensibilizar a profesionales del ámbito deportivo



Impactos:

- Se formó a 42 profesionales del deporte en cuestiones que puedan surgir en el acceso a la práctica físico-deportiva de las personas del colectivo.
- Para visibilizar la diversidad sexo genérica en el deporte a través de la difusión de información se consiguieron 18.145 de visualizaciones de la campaña de Campaña del 19 de febrero por el día contra la LGTBIfobia en el Deporte y 19.469 con la difusión de noticias deportivas positivadas a lo largo de todo el año.

Nombre del proyecto:

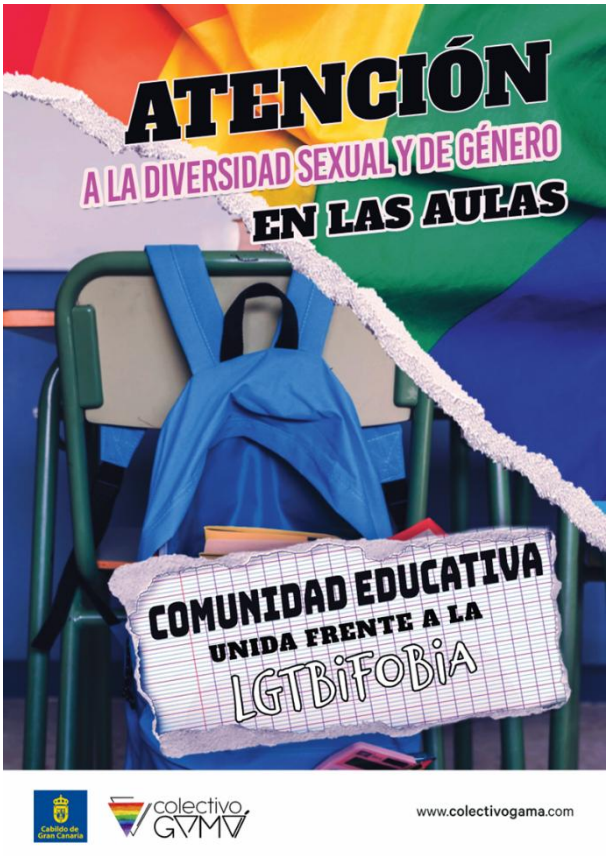
Atención a la diversidad sexual y de género en el aula: propuestas para una educación libre de LGTBIfobia

Administración concedente:

Cabildo de Gran Canaria - Consejería de Recursos Humanos, Organización, Educación y Juventud

Descripción de la finalidad:

Intervención en ámbito socioeducativo en materia de diversidad sexual y de género entre la población infantojuvenil y sus familias, para que las aulas de nuestro territorio continúen avanzando en la creación de espacios seguros en los que se entienda la diversidad como un valor añadido en la sociedad.



Impactos:

Se ha intervenido desde enero a julio de 2025 en diferentes centros educativos, familias, profesionales de la educación e impacto con la campaña de Ciberprotección de la diversidad sexual y estos son los resultados obtenidos:

- Se realizaron talleres para infancia de 10 a 12 años en 10 centros para 450 alumnos/as.
- Se realizaron talleres de juventud en 32 centros para 2.461 alumnos/as
- Se realizó un mapeo en 26 centros sobre la percepción de la juventud de la diversidad en su entorno educativo llegando a completar 2.116 cuestionarios.
- La consultoría privada Exprésate se realizó en 6 centros, atendiendo en ella a 30 personas

Nombre del proyecto:

Mantenimiento entidad: “Cambia tu mirada, campaña de visibilidad y apoyo al desarrollo de la comunidad LGTB”

Administración concedente:

Gobierno de Canarias - Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias

Descripción de la finalidad:

Impulsar la visibilidad del colectivo LGTBIQ+ mediante la sensibilización, la información y la formación libre de LGTBIfobia a través de diferentes canales.



Impactos:

- Se ha intervenido de julio a diciembre de 2025 con 82 niños/as/es de entre 10 y 12 años, en 3 espacios.
- En cuanto a jóvenes, se alcanzaron 1202 con los talleres implementados en centro educativos y espacios no formales en 16 centros educativos/espacios no formales.
- La campaña de Vuelta al cole se difundió a 335 centros educativos a través de 474 correos electrónicos.
- La campaña de prevención y denuncia del cyberbullying, se envió a 335 centros educativos, con un total de 464 correos electrónico
- La valoración de los talleres por parte de los y las jóvenes es de 8.03 como media de las puntuaciones obtenidas de los mapeos (respecto al monitor, es de 9.52) y de los/las profesionales es de 9.6.
- Se obtuvieron 885 cuestionarios válidos para el mapeo de la diversidad, de un total de 14 centros y una empresa de formación.
- El espacio de consulta individualizado y presencial “Exprésate” se realizó en 4 espacios donde participaron un total de 84 personas, de las cuales, 70 fueron profesorado y 14 alumnado.

Nombre del proyecto:

Comunidad 0: Detección precoz de VIH

Administración concedente:

Gobierno de Canarias - Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias

Descripción de la finalidad:

Detectar y reducir la vulnerabilidad mediante la realización de pruebas rápidas de VIH, Sífilis y Hepatitis C en población diana: Mujeres Trans que ejercen la prostitución (MTTS), Hombres que tienen sexo con hombres (HSH), Usuarias/os de drogas inyectadas (UDI) y personas en situación extrema de vulneración social.



Impactos:

- Se realizaron un total de 92 pruebas realizadas rápidas para la detección de VIH, sífilis y hepatitis C.
- Se atendió a 39 personas de manera presencial y a 22 personas a través de atención telefónica para fomentar la promoción de la salud sexual.
- Se facilitó el acceso al sistema sanitario para personas con VIH en situación administrativa irregular a 15 personas.
- Para fomentar el conocimiento del servicio de prueba rápida mediante campañas, el indicador utilizado fue el impacto en redes. Se esperaba alcanzar a 1000 personas, superándose ampliamente esta cifra con un resultado final de 8465 personas alcanzadas.
- Finalmente, el objetivo de fomentar la promoción de la salud sexual a través de la información, tuvo un total de 28 personas asistentes.

Nombre del proyecto:

Nuestros pilares y miradas

Administración concedente:

Cabildo de Gran Canaria - Consejería de Presidencia - Unidad de Participación Ciudadana

Descripción de la finalidad:

Fomentar y fortalecer el activismo y la vida asociativa a través del desarrollo de los espacios de construcción colectiva, el cumplimiento de la asamblea general, el trabajo federal en la FELGTB y la incidencia política a través de sus fechas reivindicativas



Impactos:

Durante la duración del proyecto se realizaron diferentes actividades para fortalecer el activismo de la isla, siendo:

- 13 espacios de construcción LGTBI.
- 1 asamblea general del tejido asociativo de Gamá.
- 4 espacios de debate y construcción colectiva abierto a la ciudadanía sobre temas relacionados con la comunidad LGTBI.
- 10 actividades de voluntariado
- 11 reuniones del proyecto casa común.



07

GAMÁ EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Durante este 2025 Gamá ha reforzado su posición como **referente ante los medios de comunicación** para visibilizar y denunciar realidades del colectivo LGTBIQ+ en Canarias.

Durante 2025, hemos mantenido una presencia destacada en los medios de comunicación, consolidándose como una entidad de referencia en Canarias en la defensa de los derechos LGTBIQ+. La prensa escrita y digital ha continuado recogiendo las principales acciones, proyectos y posicionamientos de la entidad, especialmente en torno a fechas señaladas como el Orgullo LGTBIQ+, el Día de la Visibilidad Trans y el Día contra la LGTBIfobia. Esta cobertura ha permitido visibilizar el trabajo desarrollado, acercar los servicios a la ciudadanía y reforzar el papel de Gamá como fuente especializada para los medios locales y autonómicos.





Asimismo, durante este ejercicio se ha reforzado la participación en espacios radiofónicos y televisivos de ámbito insular y regional, en los que se han abordado realidades, demandas y problemáticas que afectan a las personas LGTBIQ+. Las intervenciones en entrevistas, reportajes e informativos han contribuido a sensibilizar a la población, denunciar situaciones de discriminación y dar voz tanto al equipo técnico como a las personas beneficiarias de la entidad. En conjunto, la presencia mediática alcanzada durante 2025 ha favorecido una mayor incidencia social, ampliando el impacto de las acciones del Colectivo Gamá y contribuyendo de forma directa a la construcción de una sociedad canaria más diversa, igualitaria y libre de LGTBIfobia.

08. GAMÁ EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Algunas de las intervenciones más destacables han sido las siguientes:

1- Radio Las Palmas – Orgullo LGTBIQA+ 2025 en Las Palmas
https://www.radiolaspalmas.com/sociedad/2025/06/27/la-capital-grancanaria-celebra-el-orgullo-lgtbiqamas--2025-con-lema-de-unidad-y-resistencia/n13123.html

2 - RTVC – Los colectivos LGBTIQ+ de Canarias toman la calle con orgullo
https://rtvc.es/los-colectivos-lgbtiq-de-canarias-toman-la-calle-con-orgullo-28-junio-2025/

3 - Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria – Programa “Orgullo de Ser”
https://www.laspalmasgc.es/es/ayuntamiento/prensa-y-comunicacion/notas-de-prensa/nota-de-prensa/El-Ayuntamiento-celebra-el-Dia-Internacional-del-Orgullo-LGTBI-bajo-el-lema-Orgullo-de-Ser/

4 - Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria – “Orgullo en familia”
https://www.laspalmasgc.es/es/ayuntamiento/prensa-y-comunicacion/notas-de-prensa/nota-de-prensa/El-Ayuntamiento-celebra-Orgullo-en-familia-con-talleres-infantiles-e-hinchables-en-la-Plaza-de-Espana/

5 - Guaguas Global – Campaña “Mi Orgullo, Mi Actitud” con Gamá
https://guaguasglobal.com/global-y-gama-celebran-el-dia-del-orgullo-con-la-campana-mi-orgullo-mi-actitud/

6 - Colectivo Gamá – “¡Vuelve La Liga Arcoíris!”
https://www.colectivogama.com/index.php/component/content/article/888-vuelve-la-liga-arcoiris?Itemid=101&catid=18



7 - Universidad Fernando Pessoa Canarias – Día Internacional de la Visibilidad Trans
https://institucionalufpctest.didosegcloud.com/Noticias?idNoticia=358

8 - IES José Arencibia Gil – 31M Día de la Visibilidad Trans
https://www3.gobiernodecanarias.org/medusa/edublog/iesjosearencibiagil/?p=14291

08

CELEBRACIÓN DEL ORGULLO



9. Celebración del Orgullo.





Durante este 2025 celebramos la manifestación del Orgullo en la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria bajo el lema “Frente al Odio, Orgullo y Comunidad”, organizada por nuestro Colectivo junto a Chrysallis Canarias.

El 28 de junio se convocó a la ciudadanía en la Avenida Mesa y López para iniciar el recorrido de la manifestación, encabezada por un grupo de activistas del colectivo de Chrysallis que portaban la pancarta con el lema de esta convocatoria.

Además, en el marco del Orgullo, en colaboración con la concejalía de Igualdad y Diversidad del Ayuntamiento de Las Palmas se celebraron entre el 25 y el 28 de junio, en el Palacete Rodríguez Quegles, actividades formativas, culturales y de ocio a cargo de referentes como Tigrillo, profesionales como Isidro García, Pitu Aparicio (con su monólogo “La bollera perfecta”, entre otros.









28 DE JUNIO

A estas acciones se le suma la asistencia de las personas técnicas de la entidad y miembros de la Junta Directiva a diversos izados de bandera y lecturas de manifiesto con motivo del Día del Orgullo LGTBIQ+ que se llevaron a cabo en diversos puntos de la isla, siendo los institucionales celebrados el viernes 27 de junio.

- **Izado de bandera del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria**
- **Lectura de manifiesto en el Cabildo de Gran Canaria**
- **Stand de Gamá en Arucas**
- **Stand de Gamá en Valsequillo**
- **Participación en una tertulia en la televisión local en Ingenio**



09

ESTUDIOS E INVESTIGACIONES EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO



A continuación, se presenta la siguiente tabla en la que se explican los principales estudios e investigaciones en los que se ha participado desde el colectivo durante 2025.

UNIVERSIDAD FERNANDO PESSOA CANARIAS *Scientia et Audacia*	Análisis de la influencia de los estereotipos de género en la violencia de pareja.
UC UNIVERSIDAD DE CANTABRIA	¿Cuáles son las percepciones y experiencias de lectores/as de literatura juvenil con representación LGTB?
Universitat d'Alacant Universidad de Alicante	Visibilidad de las personas mayores del colectivo LGTBIQ+ en la actualidad e importancia para el trabajo social como elemento de inclusión.

09. ESTUDIOS E INVESTIGACIONES EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO

University of BRISTOL

La ley más allá de lo binario en Europa y en Asia Central

UCLM Universidad Castilla-La Mancha

Las personas trans y su relación con el sistema sanitario.

UNIVERSITAS Miguel Hernández

Homonegatividad internalizada en relación con las actitudes alimentarias.

ILGA EUROPE

Equality and human rights for LGBTI in Europe and Central Asia

Encuesta sobre la salud de las mujeres de la Comisión de Salud Pública del Parlamento Europeo.

Universidad Zaragoza

1474

Educando con respeto: Percepciones de familias de personas trans y no binarias.

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DERECHOS LGTBI

Estudio sobre experiencias migratorias y desigualdades territoriales en población LGTBI+ en España.

www.felgtbi.org

FELGTBI+

Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más

Ser LGTBI+ más allá de las ciudades.

09. ESTUDIOS E INVESTIGACIONES EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO

Universitat de Girona

Hacia la inclusión laboral trans: desarticulando barreras.

UNIVERSIDAD DE GRANADA

Titulo desconocido

UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

Identidad positiva en personas trans en España.

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE MADRID

Bienestar Psicológico y Factores Asociados en Personas del Colectivo LGTBI+.



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Colombia



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



Deusto

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea
University of Deusto

Experiencias transnacionales de atención en salud transpositiva de profesionales de la salud que ejercen en España, Italia y Cali.

Personas mayores y voluntariado: un binomio clave para el futuro.

Familias Homoparentales: Claves para el Bienestar Familiar.

09. ESTUDIOS E INVESTIGACIONES EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO

A su vez, se considera relevante informar de las Jornadas y Congresos a los que se ha acudido a lo largo de 2025:

Encuentro estatal sobre planificación en gestión de las migraciones, diversidad cultural y convivencia social desde las Administraciones Públicas (MIGRADMI)

VII Encuentro de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD), Conectar para transformar".

Jornadas "Construyendo Puentes: Retos y Éxitos en el Acompañamiento a Personas Trans"



10

VOLUNTARIADO



VOLUNTARIADO

A lo largo de 2025, el grupo de voluntariado del Colectivo Gamá desarrolló diversas iniciativas para impulsar la igualdad, la visibilidad y el respeto a la comunidad LGTBIQ+. Estas acciones, diseñadas para sensibilizar, fortalecer vínculos y crear espacios más inclusivos, han tenido un impacto significativo en la sociedad grancanaria.

- Reuniones de coordinación en sede y fuera de la misma.
- Organización y participación en manifestaciones para los días conmemorativos.
- Encuentros sociales con personas mayores LGTBI del colectivo.
- Formación interna para el voluntariado.
- Participación en puestos informativos
- Organización y ejecución del club social: grupo de socialización LGTBI de nueva en el año 2025






VII Encuentro
de la Red de Universidades
por la Diversidad (RUD)
5, 6 y 7 de noviembre
Universidad Fernando Pessoa Canarias
RUD





MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

colectivo GAMA
Lesbianas Gays Trans y Bisexuales de Canarias